

シニア人材活用

労働人口の減少や弾痕世代の大量退職により卸売業界の経営者及び労務担当者は、高い技術や多彩な人脈、豊富なノウハウを持っている定年退職者や高齢者の雇用による人材の活用が重要な課題になっています。

これからの卸売業での人材確保のため高齢者を雇用している企業を講師に招き、座談会方式で、問題点と活用方法を探り、シニア人材の活用について、冊子にまとめ卸売企業に配付しました。

